

Beratungsstelle

Bei Problemen am Arbeitsplatz können sich Mitarbeitende an eine externe Beratungsperson wenden. Es können bis 3 Std./Jahr über Spitex abgerechnet werden.

Mitarbeiteranlässe

Es findet jährlich ein gemeinsamer Mitarbeiteranlass statt. Zudem werden während dem Jahr weitere Teamanlässe organisiert, welche aus der Trinkgeldkasse finanziert werden.

Jahreskarten Tierpark und Rigi

Alle Mitarbeitenden stehen Jahreskarten zur Verfügung, die jederzeit gratis benutzen werden können. Diese werden jeweils über die Trinkgeldkasse finanziert.

Geschenke

Bei besonderen Anlässen, wie z.B. eine erfolgreich bestandene Weiterbildung, ein runder Geburtstag, eine Hochzeit usw. gibt's ein

Geschenk. Zudem gibt es jeweils zu Ostern und im Advent einen feinen «Znüni-Korb» und alle Mitarbeiterinnen erhalten jährlich ein Weihnachtsgeschenk.

Spitex-Bekleidung

Alle Mitarbeitenden erhalten gratis persönliche Spitex-Shirt's. Ab und zu können Freizeitbekleidung zu vergünstigten Konditionen bezogen werden.

Gesundheit am Arbeitsplatz / Gratis-Training

Werden Grippeimpfungen nicht von der Krankenkasse übernommen, so übernimmt die Spitex diese Kosten.

Im Alterszentrum Chriesgarten kann der Trainingsraum gratis benutzt werden.

Fringe Benefits

**(freiwillige Lohn-Nebenleistungen des Arbeitgebers)
Stand per Oktober 2018**

FB können von der Geschäftsleitung jederzeit ergänzt, gestrichen oder ausgetauscht werden.

Ferien

Der Anspruch an bezahlten Ferientagen pro Kalenderjahr beträgt:

- 5 Wochen (25 Tage) bis zum zurückgelegten 50. Altersjahr
- 6 Wochen (30 Tage) nach dem zurückgelegten 50. Altersjahr
- 7 Wochen (35 Tage) nach dem zurückgelegten 60. Altersjahr

Bezahlte Feiertage

Total 14 Arbeitstage: Neujahr, Dreikönigstag, Josefstag, Karfreitag, Ostermontag, Auffahrt, Pfingstmontag, Fronleichnam, 1. August, Maria Himmelfahrt, Allerheiligen, Maria Empfängnis, Weihnachtstag (25.12.), Stefanstag

Bezahlte Pausen

Bei mindestens vierstündiger, zusammenhängender Arbeitszeit haben die Mitarbeitenden einen Anspruch auf eine bezahlte Pause von 15 Minuten. Diese gilt als Arbeitszeit.

Wenn die Mitarbeitenden am Morgen und am Nachmittag jeweils mindestens vier Stunden arbeiten, haben sie somit Anspruch auf zwei bezahlte Pausen von je 15 Minuten.

Dienstaltersgeschenke

Nachdem Mitarbeitende ihr fünftes Dienstjahr erfüllt haben, wird ihnen ein Dienstaltersgeschenk in Form von zusätzlichen bezahlten Frei-Tagen gemäss durchschnittlichem Beschäftigungsgrad der letzten 5 Jahre entrichtet. Diese können innerhalb von 3 Jahren bezogen werden.

Anspruch:

- nach 5 Jahren = 6 Tage
- nach 10 Jahren = 8 Tage
- usw.

Cafeteria

Wir stellen allen unseren Mitarbeitenden gratis Kaffee und Tee zur Verfügung.

Mutterschaftsurlaub: 16 Wochen

Mitarbeitende erhalten einen bezahlten Mutterschaftsurlaub von 16 Wochen zu 100% vom normalen Lohn (gesetzlich vorgeschrieben sind 14 Wochen zu 80%)

Lohnfortzahlung bei Krankheit und Unfall

Bei einer Arbeitsunfähigkeit infolge Krankheit oder Unfall wird der Lohn zu 100 % bezahlt. (gesetzlich sind 80%)

Berufliche Vorsorge (Pensionskasse)

Jeder Arbeitgeber ist verpflichtet, alle Mitarbeitenden ab einem bestimmten Jahresmindestlohn bei einer Pensionskasse anzumelden. Die Spitex Regio Arth-Goldau hat diesen Betrag freiwillig herabgesetzt, damit auch kleine Arbeitspensen von Beiträgen profitieren. Der Koordinationsabzug wird dem Anstellungsgrad entsprechend angepasst.

Weiterbildungen

Den Mitarbeitenden stehen bei 100%-Anstellung pro Kalenderjahr 6 Tage resp. 50 Arbeitsstunden zur Fortbildung zur Verfügung. Teilzeitangestellte haben einen Anspruch nach dem Grad ihrer Anstellung. Interne und externe Weiterbildungen werden zusammengezählt.